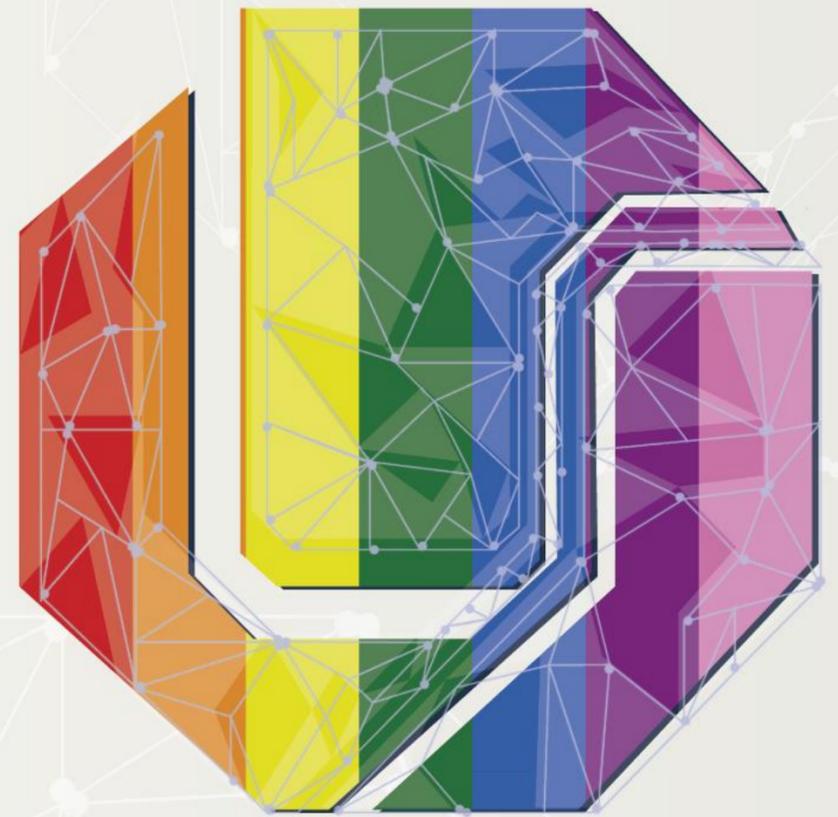


Coleção e-books Mês da Diversidade 2021

**O PRECONCEITO AFASTA
E O RESPEITO UNE**



**POLÍTICA DE DIVERSIDADE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO
MAIO DA DIVERSIDADE**

Klênio Antônio Sousa

Política de Diversidade
Comissão de Acompanhamento
Maio da Diversidade



Editoração: Equipe PROAE
Conteúdo elaborado por: Klenio Antônio Sousa
Base de Imagens: <https://br.freepik.com>

Apoio:
Divisão de Promoção de Igualdades e Apoio Educacional (DIPAE)
Divisão de Saúde do Estudante (DISAU)
Diretoria de Inclusão, Promoção e Assistência Estudantil (DIRES)
Diretoria de Qualidade de Vida do Estudante (DIRVE)
Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (PROAE)
Universidade Federal de Uberlândia (UFU)



Base de Imagens: <https://br.freepik.com>



O 17 de maio e a luta contra a LGBTfobia:

Este dia marca a data em que a homossexualidade é retirada da Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde (CID), pela OMS – Organização Mundial de Saúde, como resposta à sociedade do avanço nas questões LGBTQIA+ após lutas que resultaram em morte, sangue e o sacrifício desta população que sofreu e continua sofrendo violências das mais diversas.

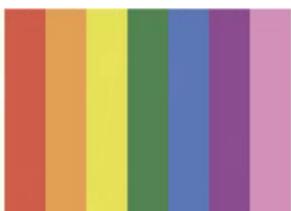




Política de Diversidade Comissão de Acompanhamento Maio da Diversidade



A diversidade está presente em nossas raízes culturais e se faz presente na pluralidade de ideias, manifestações culturais e interações cotidianas. O enfrentamento da LGBTfobia é uma atitude de legitimação da diversidade sexual em nossa sociedade e do respeito às diferenças. É preciso que aprendamos a conviver com o diverso, o diferente em clima de respeito ao outro que é diferente ou que ainda me causa estranheza, abordando questões da vivência LGBTQIA+, o cotidiano e as lutas destas pessoas que ainda são discriminadas e dizimadas em nossa sociedade. O Mês da Diversidade traz para a Universidade Federal de Uberlândia as discussões em torno das temáticas LGBTQIA+ através de diferentes atividades: rodas de conversa, atividades culturais, cine-debates, mesas-redondas, intervenções artísticas e políticas sobre as questões LGBTQIA+; campanhas de combate à homofobia e à transfobia.





Política de Diversidade Comissão de Acompanhamento Maio da Diversidade



Reforça nossa luta a aprovação da Resolução da Política de Diversidade Sexual e de Gênero, bem como da composição da Comissão Permanente de Acompanhamento dessa Política nos permite trazer à luz os preconceitos, perseguições e exclusões que acontecem em nossa sociedade em torno da população LGBTQIA+, principalmente no ambiente universitário onde estes reflexos da sociedade machista, binária e heteronormativa estão presentes.

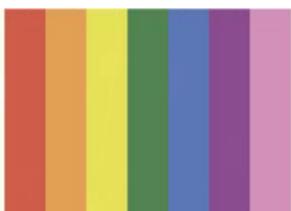




Política de Diversidade Comissão de Acompanhamento Maio da Diversidade



Alcançar a população LGBTQIA+ que ainda está invisível dentro do ambiente universitário ainda é um grande desafio para que se tenha um ambiente seguro e minimamente respeitável para esta população. Falar sobre, trazer à tona, jogar luz sobre essas questões no confronto com a sociedade majoritariamente heteronormativa é uma forma de promoção da educação e da formação de cidadãos e, ao mesmo tempo, empoderar os coletivos que militam na luta contra a LGBTfobia.





O Mês da Diversidade na UFU:

Este evento, promovido pela DIPAE - Divisão de Promoção de Igualdades e Apoio Educacional, visa, por ocasião do Dia Internacional de combate à homofobia e à transfobia, promover a visibilidade do universo LGBTQIA+ dentro e fora do contexto universitário. Na busca pela promoção de igualdades na universidade, faz-se necessário promover a cultura trans, bem como trazer para o ambiente universitário o debate e discussões sobre os enfrentamentos políticos e sociais deste público para o público em geral, sendo a promoção da igualdade da população LGBTQIA+ uma missão de todos.

