



# Edital para concessão de bolsas de estudo e permanência para pessoas negras



GRUPO  
CARREFOUR  
BRASIL



# Contexto

*Nós não vamos esquecer o trágico episódio ocorrido em novembro de 2020. É preciso transformar a dura realidade racista brasileira e queremos contribuir para essa transformação. No Brasil, país em que 56% da população se autodeclara negra, é fundamental que negros e negras ocupem seus espaços na sociedade.*



# Nossas iniciativas

- **Valorizar a diversidade** e a inclusão faz parte do DNA do Grupo Carrefour Brasil
- **Compromisso histórico** com a diversidade e a inclusão
- **10 anos de Plataforma da diversidade**
- **R\$115 milhões** serão destinados para em iniciativas de combate ao racismo e promoção da equidade racial (TAC assinado em 11/06/2021)

Um dos investimentos mais relevantes é a **Bolsa de Estudos para Pessoas Negras**, iniciativa que faz parte do TAC e do plano antirracista que colocamos em prática após o caso de POA. Temos aprendido muito e trabalhado incansavelmente.





# Compromissos do Grupo Carrefour Brasil no combate à discriminação racial

*É no hoje que a gente constrói o amanhã.*

*O plano antirracista do Grupo Carrefour Brasil reforça nosso compromisso com o combate ao racismo estrutural e com a valorização da diversidade e da equidade. São diversas iniciativas voltadas para colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e sociedade já implementadas. Conheça oito delas:*

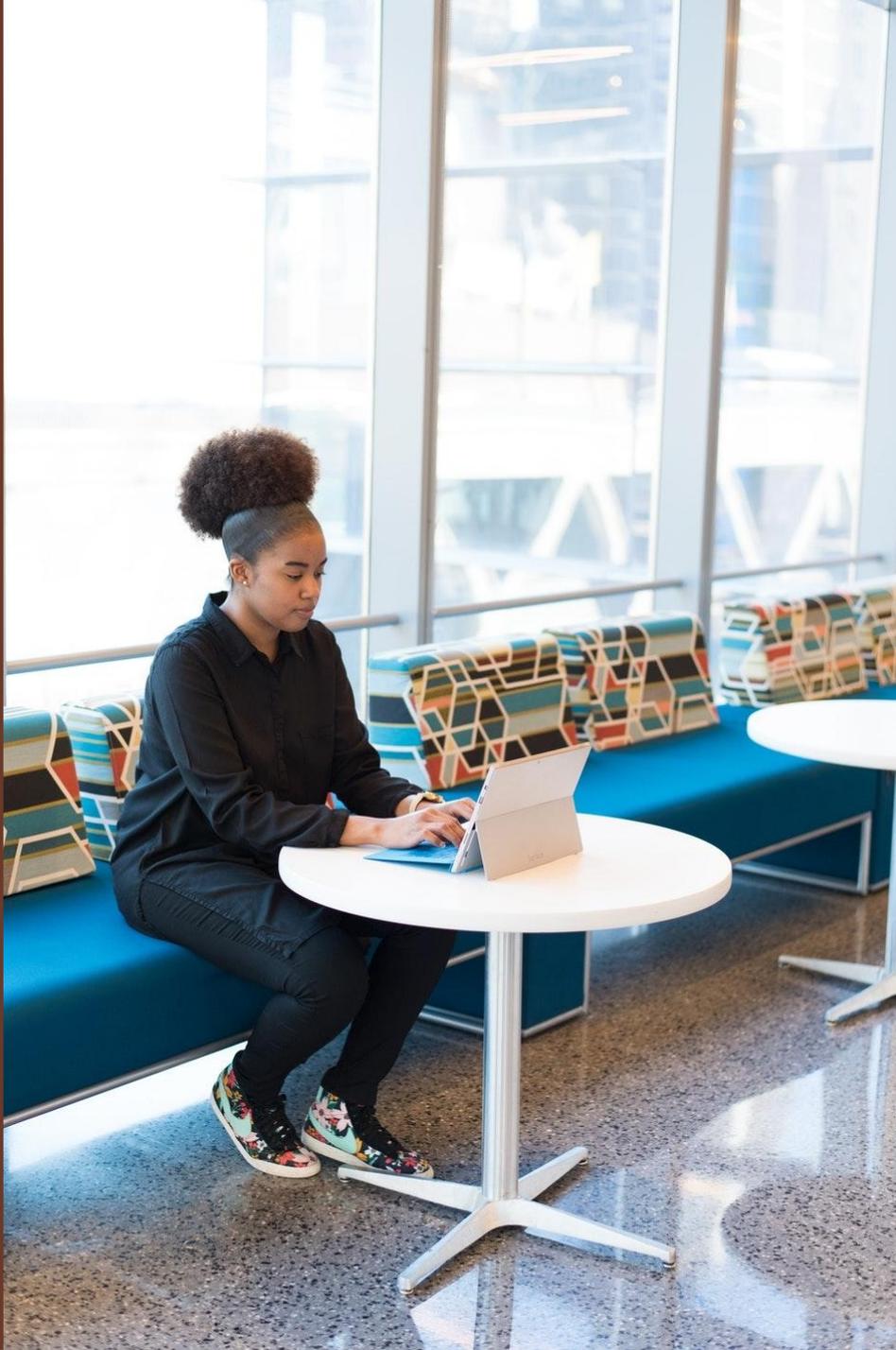
- 1** Implementamos uma **Política de Tolerância Zero ao racismo e à discriminação;**
- 2** Transformamos radicalmente o modelo de segurança do Carrefour Brasil;
- 3** Divulgar, de forma clara, ostensiva e permanente, a nossa Política de Tolerância Zero a todo tipo de discriminação, com **treinamento de todos os colaboradores em todas as unidades do Carrefour no Brasil;**
- 4** Investimos na carreira de pessoas negras que trabalham no Carrefour, oferecendo qualificação diferenciada para **aceleração de carreira, permitindo que cheguem mais rapidamente a cargos de liderança;**



# Compromissos do Grupo Carrefour Brasil no combate à discriminação racial

- 5** Realizamos investimento social privado em educação, empreendedorismo e empregabilidade, financiando cursos técnicos e acadêmicos para a formação de profissionais capacitados para o mercado de trabalho;
- 6** Estabelecemos a contratação de 30 mil negros nas novas contratações até 2024. Empregamos cerca de 20 mil pessoas ao ano, respeitando a representatividade racial da população do país. **Também contamos com programas de estágio afirmativo e trainee exclusivos para pessoas negras;**
- 7** Contamos com um mecanismo de denúncia de preconceito e discriminação. **Disponibilizamos um dispositivo digital nos sites e aplicativos para apoiar colaboradores e clientes que estejam sofrendo qualquer tipo de preconceito e violência** relacionado à raça ou gênero, com equipe dedicada para orientação, apuração e encaminhamento das denúncias recebidas.
- 8** Criamos um Programa de Inclusão de empreendedores em sua cadeia de valor, que investe recursos financeiros em redes incubadoras e aceleradoras negras no Rio Grande do Sul.

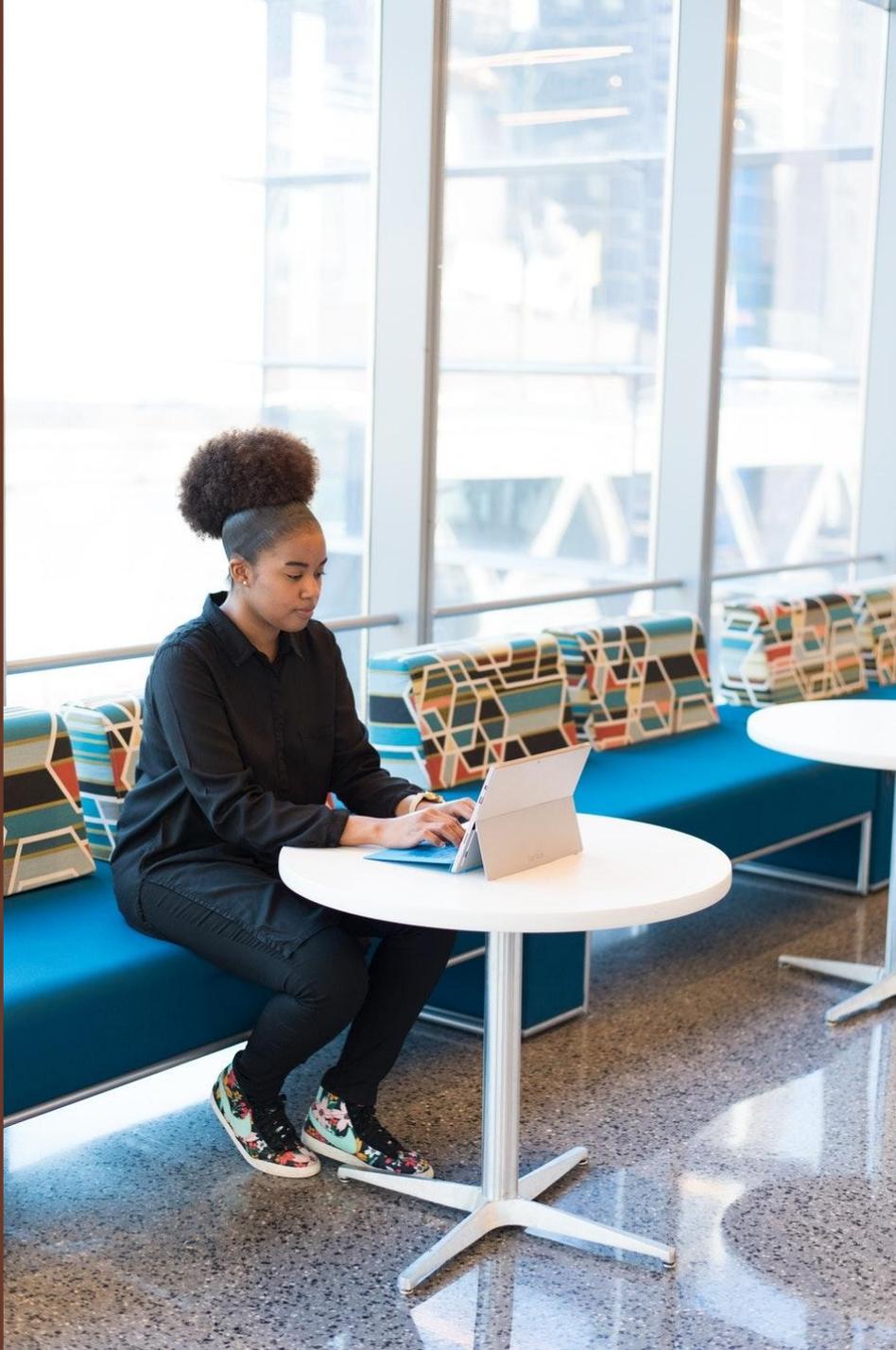
*Essas e todas as outras iniciativas do Grupo Carrefour Brasil no combate à discriminação racial estão disponíveis no site “Não Vamos Esquecer”: <https://naovamosesquecer.com.br/>*



# Investimento do TAC

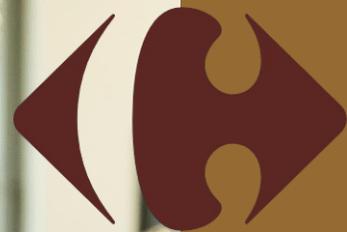
O TAC (Termo de Ajuste de Conduta) tem como objetivo o **estabelecimento de ações e medidas que visam o combate à discriminação e valorização dos direitos humanos**. Sabemos da responsabilidade e do impacto que o Grupo Carrefour tem perante a sociedade, por esses motivos acreditamos que todos os investimentos e medidas adotadas nos últimos anos podem servir de inspiração para que as empresas sigam o mesmo caminho.

Com isso, nos comprometemos com o maior investimento privado já feito para reduzir a desigualdade racial no país, com valores que chegam a **R\$ 115 milhões** e serão majoritariamente investidos em educação, aceleração de empreendedores negros, campanhas educativas e de conscientização.



# Investimento do TAC

Bolsas de Educação Graduação e Pós	<b>R\$ 68 M</b>
Campanhas e/ou Projetos Sociais	<b>R\$ 14 M</b>
Bolsas de Qualificação Profissional (Aprendizes, idiomas e tecnologia)	<b>R\$ 6 M</b>
Projetos de inclusão social (aceleradoras de empreendedores negros)	<b>R\$ 8 M</b>
Programas de Aceleração de Carreira e Treinamentos de Combate ao Racismo (Colaboradores e Parceiros)	<b>R\$ 5 M</b>
Programas Afirmativos de Trainees e Estágio	<b>R\$ 4 M</b>
Consultorias e Sistemas para implementação das obrigações	<b>R\$ 4 M</b>
Projetos de impacto social em comunidades Quilombolas	<b>R\$ 2 M</b>
Museu da História da Escravidão e da Consciência Negra – RJ	<b>R\$ 2 M</b>
Auditoria TAC (inc. publicação TAC)	<b>R\$ 2 M</b>



**o Edital**





# O Edital

- Trata-se de um edital para concessão de bolsas de estudo de mensalidade e/ou permanência a nível de graduação e pós-graduação para pessoas negras em âmbito nacional, cujo objetivo é estimular a adesão em áreas do conhecimento com baixa representatividade.
- Serão investidos **R\$ 68 milhões** no programa, e as bolsas objeto do edital contemplam tanto o custeio de mensalidade de universidades particulares, como bolsa de permanência aos estudantes selecionados. Para os cursos de graduação em instituições públicas e privadas e programas de pós-graduação em instituições públicas, haverá apenas o pagamento de bolsa de permanência ao aluno, sem qualquer custeio de mensalidade.
- O Edital foi construído em conjunto com Ministério Público do Trabalho, Ministério Público Federal, Ministério Público do Rio Grande do Sul, Defensoria Pública da União e Defensoria Pública do Estado do Rio Grande do Sul





# O Edital



**R\$ 68 milhões**

Valor total destinado ao programa\*



**Áreas Prioritárias**

Ciências biológicas, medicina, odontologia, engenharias, direito, comunicação, ciências da computação, economia, administração e arquitetura e urbanismo.



**Público**

Cursos de Graduação, Pós Graduação, Mestrado e Doutorado interessados em oferecer bolsas aos seus alunos



**Inscrições**

CEBRASPE  
[www.cebraspe.org.br](http://www.cebraspe.org.br)

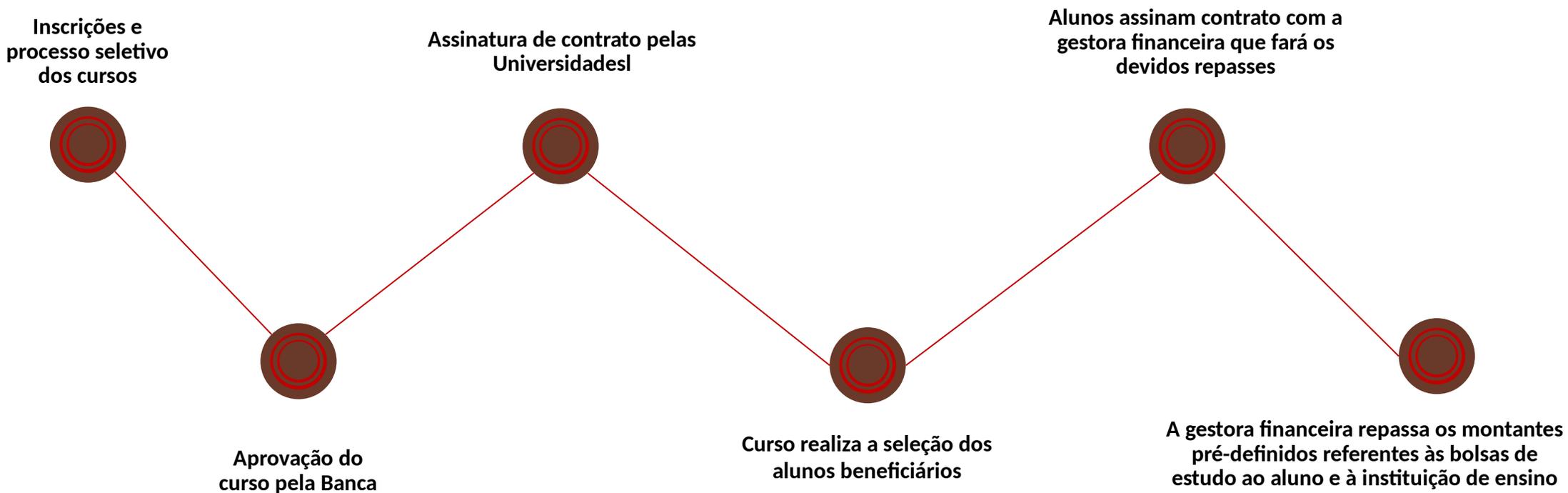
\*30% do valor será destinado a bolsas de graduação e de pós-graduação para estudantes matriculados em instituições com sede e com o respectivo curso desenvolvido no âmbito territorial do Rio Grande do Sul



**Como  
participar**



# Fluxo do Programa



De 31/08 a 27/09/2022

Novembro/2022

Dezembro/2022-Janeiro/2023

Fase 1  
inscrição

Fase 2  
Banca de Seleção

Fase 3  
Contratação





# Fluxo do Programa

1. Seleção pelo CEBRASPE (Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos);
2. Banca composta por autoridades e notórios do meio acadêmico;
3. Publicação da lista de cursos de Graduação, Pós-Graduação, Mestrado e Doutorado contemplados com os números de bolsas e recursos atribuídos;
4. Universidade assina Termo de Cooperação (públicas) ou Contrato (Privadas);
5. Os Cursos realizam internamente a seleção/designação dos estudantes que serão contemplados pelo programa obedecendo aos critérios do Edital;
6. O aluno assina termo de compromisso com a Instituição de Ensino;
7. A instituição gestora fica responsável pelo repasse mensal das mensalidades e/ou bolsas de permanência até a conclusão do curso, respeitando os seguintes critérios:
  - **Conclusão do curso no prazo;**
  - **O aluno não poderá ser reprovado;**
  - **Obedecimento da frequência mínima.**





# Requisitos

*No ato da inscrição, as Universidades deverão observar todos os requisitos necessários para aprovação dos cursos, tais como:*

1

Indicar, se houver, o número de vagas reservadas pelos cursos de graduação e programas de pós-graduação para estudantes negros e negras;

2

Indicar o número de bolsas pretendidas pelos cursos de graduação e programas de pós-graduação para estudantes negros e negras matriculados e/ou a serem matriculados;

3

Comprovar Reconhecimento do curso de graduação pelo MEC;

4

Comprovar Participação no ProUni (Programa Universidade para Todos, do Ministério da Educação) ou FIES (Fundo de Financiamento Estudantil), ou ainda a disponibilização de programas próprios de concessão de bolsas para estudantes;

5

Para as bolsas de pós-graduação, comprovar o reconhecimento pela CAPES (Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior).

***Consulte todos os requisitos no Edital.***



**Nós não  
vamos esquecer  
que podemos  
mudar. Juntos.**

